

**การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุโลกสีห์หมื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง
<p>๑. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p>	<p>การอนุมัติ อนุญาตไม่ดำเนินการตามขั้นตอน เอื้อประโยชน์กับผู้ขออนุญาต บางราย</p>	<p>ความเสี่ยงระดับปานกลาง</p>	<p>๑. ประกาศนโยบาย No Gift Policy และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ ๒. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ระยะเวลาแล้วเสร็จ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ ๓. จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน ระยะเวลาแล้วเสร็จ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และ ณ จุดให้บริการ</p>
<p>๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจในทางมิชอบ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้เกิดผลต่อการสนับสนุนแผนงาน หรือโครงการ ๒. การรับของขวัญจากบุคคลอื่น เพื่อช่วยให้บุคคลนั้นได้ผลประโยชน์จากองค์กร</p>	<p>ความเสี่ยงระดับน้อย</p>	<p>๑. จัดทำประกาศ มาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ๒. จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงาน และฝึกอบรมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในองค์กร ๓. มีช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่</p>

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง
<p>๓. การจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑. การรับผลประโยชน์ เพื่อเอื้อให้เกิดการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะให้กับผู้ประกอบการที่มีส่วนได้เสีย</p> <p>๒. การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตาม TOR</p>	<p>ความเสี่ยงระดับปานกลาง</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิดมีการสอบทานและกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๓. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๔. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>
<p>๔. การบริหารงานบุคคล</p>	<p>๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เป็นธรรม</p>	<p>ความเสี่ยงระดับน้อย</p>	<p>๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือน และแจ้งให้พนักงานทุกคนทราบ</p> <p>๒. พิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลการขาดราชการ มาสาย และการรักษาวินัย</p> <p>๓. มีขั้นตอนการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>๔. จัดทำมาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร</p>