

รายงานผลการบริหาร

และ

พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลอุโลกสีห์หมื่น

อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลอุโลกสีห์มื่น อำเภอกำมะกา จังหวัดกาญจนบุรี

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑.การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		√	๑.๑จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ อบต.อุโลกสีห์มื่น	๑ มิ.ย.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ค.๒๕๖๖
๑.๒ ปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรแห่งชาติ (LHR)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		√	๑.๒ บันทึก ปรับปรุงข้อมูลอัตรากำลัง เงินเดือน เงินเพิ่มภาระ ค่าใช้จ่ายตาม มาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลของพนักงาน ส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างให้เป็นปัจจุบันและรายงาน ทุกเดือน	๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗
๒.การสรรหาคัดเลือกบุคลากร ๒.๑ การสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		√	๒.๑ การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วน ตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ รับโอนมาดำรงตำแหน่ง เมื่อ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑ เม.ย.๒๕๖๗ - ๑ พ.ค.๒๕๖๗

<p>๓.การพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรส่งเสริมพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งหรืองานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๗๕๐,๐๐๐</p>	<p>๓๘๖,๓๕๗</p>	<p>๓๖๓,๖๔๓</p>		<p>√</p>	<p>๓.๑ จัดฝึกอบรมและส่งเสริมพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑๒ คน</p>	<p>๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗</p>
<p>๔.การบริหารผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>		<p>√</p>	<p>๑.การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒.การเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างค่าตอบแทนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง</p>	<p>ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๑ มี.ค.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗</p>
<p>๕.การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>		<p>√</p>	<p>๑.เสริมสร้างกิจกรรมและพัฒนาสภาพแวดล้อมในห้องทำงานความปลอดภัยและการมีส่วนร่วม โดยจัดกิจกรรม Big Cleaning Day</p>	<p>๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗</p>
<p>๖.การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยในหน่วยงาน</p>	<p>๒๐,๐๐๐</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑๘,๘๓๐</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>-</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>		<p>√</p> <p>√</p>	<p>๑.โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลอุโลกสีห์มื่น ๒.จัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ประชาสัมพันธ์ให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑๘ ม.ค.๒๕๖๗</p> <p>๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗</p>

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๗ (จำนวน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๖
วิชาการ	๘
ทั่วไป	๖
ลูกจ้างประจำ	๒
พนักงานจ้าง	๑๗

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

หลักสูตร	จำนวน
หลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑๒
หลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๓๒

ปัญหา / อุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -



(นายขจรศักดิ์ สุธิตวงสมร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุโลกสีห์มื่น